

EASTMAN  
**УВЕДОМЛЕНИЕ О ПРАВОВОМ ОСНОВАНИИ ОБРАБОТКИ ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ**  
**СОИСКАТЕЛЯ ВАКАНСИИ**  
**("УВЕДОМЛЕНИЕ")**

1. **Что это за документ и почему вам следует его прочесть**

В этом уведомлении объясняется, как и почему компания Eastman Company (которая в дальнейшем также может именоваться "Eastman", "**мы**", "**наш**" и "**нас**") использует персональные данные, относящиеся к ее сотрудникам, служебному персоналу, подрядчикам, стажерам, должностным лицам, консультантам, временным работникам или работникам, предоставленным "взаимы" через агентство (далее обобщенно могут именоваться "**вы**").

Вы должны прочесть это уведомление, чтобы узнать, что мы делаем с вашими персональными данными. Пожалуйста, читайте также все другие наши уведомления о конфиденциальности, которые могут предоставляться вам в будущем и касаться использования нами ваших персональных данных в определенных обстоятельствах.

Это уведомление не образует часть какого-либо соглашения с вами (включая договор найма, который может быть вам предложен) или любого другого контракта на предоставление услуг.

2. **Наша ответственность за защиту данных**

"**Персональные данные**" представляют собой любую информацию, связанную с конкретным физическим лицом и позволяющую его идентифицировать. Ваше имя, адрес, контактные данные и анкетные данные являются примерами ваших персональных данных, если с их помощью вас можно идентифицировать.

Термин "**обработка**" означает любые действия, связанные с вашими персональными данными, включая, к примеру, их сбор, хранение, использование, анализ и передачу.

Компания Eastman является так называемым "**контролером**" ваших персональных данных. Это означает, что мы принимаем решения по поводу того, как и почему мы обрабатываем ваши персональные данные, и, вследствие этого, несем ответственность за обеспечение их использования в соответствии с законодательством о защите персональных данных.

3. **Какие типы персональных данных мы собираем и откуда их получаем**

Мы собираем различные типы персональных, относящихся к вам данных по целому ряду причин. Мы не можем рассматривать ваше заявление, не имея ваших персональных данных. Там, где нам не требуется использовать ваши персональные данные, мы будем четко сообщать об этом; например, когда вам предложат заполнить какую-либо часть регистрационной карточки, которая не является обязательной, мы объясним, что ее можно оставить пустой.

Дополнительные сведения о собираемых нами персональных данных, откуда мы их получаем и что с ними делаем приводятся в **Приложении 1**.

Вы предоставляете нам персональные данные, когда ведете с нами переписку и подаете заявление о приеме на работу в нашу компанию (например, заполняя соответствующую форму или делая запрос на веб-сайте Eastman). Мы также получаем некоторые персональные данные из других источников, а некоторые создаем самостоятельно (например, в наших заметках с оценками вашей производительности, которые делаются в процессе рассмотрения вашего заявления, будут содержаться ваши персональные данные).

**Пожалуйста, имейте в виду:** если вы используете веб-сайт Eastman по адресу [www.eastman.com](http://www.eastman.com) для взаимодействия с нами или подачи заявления о приеме на работу, мы также будем обрабатывать ваши персональные данные в соответствии с условиями, указанными в уведомлении о правовом основании обработки персональных данных на нашем веб-сайте, которое доступно по адресу [www.eastman.com/privacy](http://www.eastman.com/privacy). Между информацией об обработке информации, содержащейся в настоящем уведомлении и в уведомлении о правовом основании обработки персональных данных на веб-сайте, могут иметься некоторые пересечения. Поэтому мы рекомендуем вам ознакомиться с обоими этими документами.

Как следует из таблицы в **Приложении 1**, мы собираем ваши персональные данные, получая их от вас напрямую, а иногда – от других людей и организаций, включая некоторые открытые источники, такие как

общедоступные справочники и интернет-ресурсы, от ваших бывших работодателей, через использование вами наших систем и платформ и ваших (или наших) агентов по подбору персонала.

Учитывая особенности работы, проводимой Eastman, мы также выполняем специальные проверки по соискателям, стремящимся устроиться к нам на работу. В зависимости от должности эти проверки могут быть связаны с какими-либо судимостями, возможно, имевшимися у вас, а также с вашей кредитной историей. Эти проверки могут предусматриваться в соответствии с применимым законодательством или же проводиться в соответствии с требованиями нашей собственной политики. См. также раздел ниже, относящийся к "конфиденциальной информации".

Если какие-либо персональные данные, которые вы предоставили нам (например, ваши контактные сведения), изменились, пожалуйста, проинформируйте нас об этом, посетив веб-сайт по адресу <https://jobs.eastman.com/>, или же обратившись в Управление по конфиденциальности информации по адресу [privacy@eastman.com](mailto:privacy@eastman.com).

#### 4. **Что и на каких основаниях мы делаем с вашими персональными данными**

Мы обрабатываем ваши персональные данные для конкретных целей в связи с подачей вами заявления о приеме на работу или взаимодействием с нашими сотрудниками, а также в связи с целями управления или администрирования Eastman.

Мы обязаны по закону всегда иметь так называемое "законное основание" (т. е. обоснование или оправдание) для обработки ваших персональных данных. В таблице **Приложения 2** указываются цели, для которых мы обрабатываем ваши персональные данные, и соответствующее законное основание, на котором мы это делаем.

Просьба обратить внимание на нашу пометку в этой таблице **Приложения 2**, где мы указываем, что обработка нами ваших персональных данных либо:

- (a) необходима нам, чтобы обеспечить соответствие установленным законом обязательствам; или
- (b) необходима нам, чтобы предпринять по вашему запросу соответствующие действия, иметь потенциальную возможность связаться с вами или на практике сделать это,

поскольку если вы решите не предоставлять нам действительные персональные данные, мы не сможем заключить с вами контракт или продолжить его выполнение и не сможем больше взаимодействовать с вами.

Просим обратить внимание, что мы не используем ваши персональные данные для принятия каких-либо касающихся вас решений; процесс принятия решений в этой области полностью основывается на автоматизированных технологиях.

Мы можем также преобразовать ваши персональные данные в статистический или агрегированный вид, чтобы улучшить защиту вашей конфиденциальности или обеспечить невозможность вашей идентификации на их основе. Мы можем использовать их для исследования и анализа, включая проведение статистических исследований и подготовку отчетов. Например, чтобы помочь нам понять, сколько заявлений о приеме на работу мы можем получить по той или иной должности.

#### 5. **Конфиденциальная информация**

Часть процессов, описанных в таблице **Приложения 2**, включают обработку "особых категорий персональных данных" и/или конфиденциальных персональных данных (далее обобщенно "**Конфиденциальная информация**"). Сказанное относится к конфиденциальным или особым категориям персональных данных (дополнительные сведения см. в соответствующем разделе таблицы **Приложения 1**), которые требуется обрабатывать более тщательно в соответствии с законодательством о защите персональных данных.

В таблице **Приложения 3** указываются различные цели, для которых мы обрабатываем конфиденциальную информацию, и соответствующее законное основание, на котором мы это делаем. Для некоторых действий по обработке мы указываем более одного законного основания – в зависимости от конкретных обстоятельств.

#### 6. **С кем мы делимся вашими персональными данными и почему**

Иногда нам требуется раскрыть ваши персональные данные другим людям.

### Внутри компании Eastman:

Мы являемся частью группы Eastman, которая включает целый ряд компаний, работающих по всему миру. Таким образом мы должны делиться вашими персональными данными с другими компаниями группы Eastman в соответствии с общими целями управления нашим бизнесом и персоналом, а также, в некоторых случаях, в целях, когда управление производством требует авторизации/утверждения правомочными лицами, принимающими решениями, предусматривает необходимость подготовки отчетности или когда системы и услуги предоставляются на совместно используемой основе.

Права доступа у участников группы Eastman являются ограниченными и предоставляются только на основе принципа служебной необходимости с учетом должностных обязанности и ролей.

Когда какая-либо компания группы Eastman обрабатывает ваши персональные данные от нашего имени (в качестве оператора обработки данных), мы будем гарантировать, что у нее в офисе реализованы соответствующие стандарты безопасности, чтобы обеспечить защиту ваших персональных данных, и мы заключим с ней письменное соглашение, предусматривающее обеспечение выполнения требований соответствующих стандартов.

### Вне компании Eastman:

Время от времени мы можем просить третьи стороны выполнять для нас некоторые бизнес-функции, такие как ИТ-поддержка. Эти третьи стороны будут обрабатывать ваши персональные данные от нашего имени (в качестве нашего оператора обработки данных). Мы будем раскрывать ваши персональные данные этим сторонам, чтобы они могли выполнять свои функции. Прежде чем мы раскроем ваши персональные данные этим третьим сторонам, мы убедимся, что у них в офисе реализованы соответствующие стандарты безопасности по обеспечению защиты ваших персональных данных, и мы заключим с ними письменное соглашение, предусматривающее выполнение требований соответствующих стандартов.

При некоторых обстоятельствах мы будем раскрывать ваши персональные данные третьим сторонам, которые от собственного имени будут получать их для указанных выше целей в качестве контролеров ваших персональных данных, если их раскрытие выполняется:

- (a) когда нам требуется раскрыть ваши персональные данные в целях обеспечения соответствия правовым обязательствам, принудительного исполнения контракта или защиты прав, собственности или безопасности наших сотрудников или других лиц; и
- (b) в связи с продажей, покупкой или передачей какой-то части или всего нашего бизнеса мы можем раскрыть или передать ваши персональные данные потенциальному продавцу или покупателю и их консультантам.

Ниже мы приводим список категорий получателей, с которыми мы можем совместно пользоваться вашими персональными данными:

- (a) агентства по подбору персонала, назначенные вами или нами;
- (b) эксперты и профессиональные консультанты, включая консультантов по правовым вопросам и специалистов по учету;
- (c) судьи, лица/субъекты, назначенные судом, судебные распорядители и арбитражные управляющие;
- (d) торгово-промышленные ассоциации и профессиональные организации;
- (e) страховщики; и
- (f) правительственные учреждения, нормативно-правовые органы.

## **7. Возможность передачи ваших персональных данных за границу**

Являясь частью глобальной организации, компания Eastman может передавать ваши персональные данные получателям (либо внутренним, либо внешним, как определено выше), юрисдикция которых отличается от вашей. Пожалуйста, имейте в виду, что законы о защите персональных данных в некоторых юрисдикциях могут не предоставлять такой же уровень защиты вашим персональным данным, какой обеспечивается соответствующим законодательством в вашей юрисдикции.

Если раскрытие персональных данных, обусловленное вышеназванными причинами, потребует передачи ваших персональных данных, мы будем делать это только в следующих случаях:

- (a) страна, в которую должны передаваться эти персональные данные, гарантирует соответствующий уровень защиты для персональных данных;
- (b) мы обеспечим реализацию соответствующих мер предосторожности по защите ваших персональных данных, например заключим с получателем соответствующее соглашение;
- (c) данная передача необходима по одной из следующих причин, указанных в законодательстве о защите персональных данных, например во исполнение условий контракта, заключенного между нами и вами; или
- (d) вы выявили явным образом согласие на выполнение данной передачи.

#### 8. **Каким образом мы обеспечиваем безопасность ваших персональных данных**

Мы будем предпринимать конкретные действия (в соответствии с законодательством о защите персональных данных) по реализации соответствующих мер безопасности для защиты ваших персональных данных от противозаконной или несанкционированной обработки, а также случайной потери, уничтожения или повреждения.

#### 9. **Как мы будем поддерживать с вами связь**

Мы будем использовать ваши персональные данные для связи с вами по поводу процесса рассмотрения ваших заявлений о приеме на работу в нашу компанию, а также в связи с любыми вопросами, комментариями или жалобами, которые могут у вас возникнуть.

Периодически мы будем также посылать вам информацию, касающуюся других должностей и вакансий, которые могут представлять для вас интерес. Такая информация будет отправляться вам только с вашего согласия (когда это требуется по закону), и вам будет предоставлена возможность явным образом в любой момент отказаться от данного вида коммуникации.

#### 10. **В течение какого срока мы будем хранить ваши персональные данные**

Если вы по вашему заявлению будет принято положительное решение, мы будем хранить ваши персональные данные в течение всего срока вашей занятости, а затем, после того, как он закончится, до тех пор, пока это будет необходимо в связи с обеспечением как наших, так и ваших законных прав и обязательств.

Когда решение будет отрицательным, мы будем сохранять ваши персональные данные лишь в течение ограниченного периода времени.

В любом случае продолжительность хранения ваших персональных данных будет зависеть от целого ряда факторов, включая:

- (a) наличие законов и нормативно-правовых актов, которые мы обязаны выполнять;
- (b) наличие споров юридического или другого характера между нами или с любой третьей стороной;
- (c) особенности вашей информации, хранящейся у нас; и
- (d) поступала ли от вас или какого-либо регулирующего органа обоснованная просьба хранить ваши персональные данные.

#### 11. **Какие права имеются у вас по отношению к вашим персональным данным, и как вы можете их осуществлять**

У вас имеется ряд прав (обобщенная сводка которых приводится в **Приложении 4**), касающихся ваших персональных данных, хранящихся у нас.

В случае, когда обработка ваших персональных данных основывается на вашем **согласии** (см. **Приложения 2 и 3**), вы имеете право в любое время отозвать это согласие. Если вы решите отозвать это согласие, мы сразу остановим обработку ваших персональных данных, за исключением ситуаций, когда имеется другое законное

основание, позволяющее нам этого не делать, о чем мы своевременно вас известим. Отзыв вашего согласия никак не повлияет на обработку, выполняющуюся нами до принятия вами этого решения.

Когда обработка нами ваших персональных данных требуется для реализации наших **законных интересов** (см. **Приложение 2**), вы можете в любое время возражать против такой обработки. Если вы сделаете это, мы будем обязаны либо указать убедительную причину для продолжения такой обработки, имеющую более высокий приоритет, чем ваши интересы, права и свободы, либо показать, что данная обработка необходима для нас в связи с продвижением, исполнением законного требования или его защитой.

Если вы хотите реализовать любые из этих прав, обратитесь в Управление по конфиденциальности информации по адресу [privacy@eastman.com](mailto:privacy@eastman.com).

#### 12. **Обновления, вносимые в данное уведомление**

Периодически мы можем обновлять данное уведомление, чтобы отразить в нем изменения в типе обрабатываемых нами персональных данных и/или в способе их обработки. Мы рекомендуем вам регулярно просматривать это уведомление.

#### 13. **Где вы можете получить дополнительные сведения**

Если вы захотите получить дополнительные сведения по любой из тем, рассматривающихся в этом уведомлении о конфиденциальности, или желаете обсудить с нами любые проблемы или вопросы, вызывающие вашу озабоченность, то можете обратиться в Управление по конфиденциальности информации по адресу [privacy@eastman.com](mailto:privacy@eastman.com).

## ПРИЛОЖЕНИЕ 1

### КАТЕГОРИИ ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ

Тип персональных данных	Источник получения
<b>1. Контактная информация</b>	
<ul style="list-style-type: none"><li>• Имя (имена)</li><li>• Адрес(-а)</li><li>• Адрес(-а) электронной почты</li><li>• Контактные сведения, включая номер(-а) мобильного телефона</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Вы</li></ul>
<b>2. Персональные данные</b>	
<ul style="list-style-type: none"><li>• Контактная информация (см. выше), соответственно</li><li>• Дата рождения</li><li>• Пол</li><li>• Ближайшие родственники или другие иждивенцы</li><li>• Семейное положение или статус отношений</li><li>• Контактное лицо для экстренной связи</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Вы</li></ul>
<b>3. Идентификационные данные и дополнительная информация</b>	
<ul style="list-style-type: none"><li>• Контактная информация (см. выше), соответственно</li><li>• Сведения об образовании и квалификации, уровень и статус</li><li>• Послужной список, опыт и квалификация</li><li>• Паспортные данные</li><li>• Наличие водительских прав</li><li>• Наличие права на работу, вида на жительство, другая визовая информация (не связанная с расовой или этнической принадлежностью)</li><li>• Анкетные данные или резюме (CV)</li><li>• Дипломы и другие свидетельства об образовании</li><li>• Изображения или фотографии</li><li>• Регистрационная карточка</li><li>• Оценки и решения из собеседований при приеме на работу</li><li>• Предпочтения, касающиеся местоположения работы и зарплаты</li><li>• Конфликты интересов (включая связанные с семейными связями)</li><li>• Специальные проверки, касающиеся послужного списка, кредитоспособности, активности в социальных сетях и сведений о судимости (см. также раздел о конфиденциальной информации)</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Консультанты и агентства по подбору персонала</li><li>• Ваши предыдущие работодатели</li><li>• Общедоступная информация из Интернета</li></ul>
<b>4. Финансовая информация</b>	
<ul style="list-style-type: none"><li>• Контактная информация (см. выше), соответственно</li><li>• Сведения о банковских счетах</li><li>• Информация о прежней и/или предлагавшейся заработной плате, денежных пособиях и прочих денежных вознаграждениях</li><li>• Номер социального страхования и/или другие идентификационные номера, присваиваемые государством</li><li>• Налоговые коды</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Вы</li><li>• Ваш предыдущий работодатель</li></ul>
<b>5. Конфиденциальная информация (где требуется или применяется локально)</b>	
<ul style="list-style-type: none"><li>• Контактная информация (см. выше), соответственно</li><li>• Расовая или этническая принадлежность (включая национальность и визовую информацию)</li><li>• Религиозные убеждения или философские воззрения</li><li>• Данные, относящиеся к физическому и/или психическому здоровью (включая требования профессиональной медицины, сообщения об авариях, сведения о хронических заболеваниях, таких как диабет или эпилепсия, о наличии которых мы должны знать, диетические предписания, сведения об аллергии, результатах тестирования на прием наркотиков и алкоголя, причинах краткосрочного или долгосрочного отсутствия на работе)</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Вы</li><li>• Используемые вами системы контроля безопасности Eastman</li></ul>

Тип персональных данных	Источник получения
<ul style="list-style-type: none"> <li>Информация, относящаяся к наличию имеющих или подозреваемых судимостей и обвинений в совершении уголовных преступлений</li> </ul>	
<b>6. Информация, связанная с администрированием отношений с соискателем</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>Контактная информация (см. выше), соответственно</li> <li>Предлагаемые условия занятости</li> <li>Ваши рабочие предпочтения и отзывы, касающиеся Eastman и нашего персонала</li> <li>Ваши предпочтения в отношении использования нами ваших персональных данных</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Вы</li> </ul>
<b>7. Информация по оценке соискателя</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>Контактная информация (см. выше), соответственно</li> <li>Заметки из интервью, оценки и связанные отзывы</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Вы</li> <li>Персонал Eastman, проводящий интервью и администрирующий процесс рассмотрения заявления</li> </ul>
<b>8. Разбирательства, трудовые конфликты и жалобы</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>Контактная информация (см. выше), соответственно</li> <li>Протоколы разбирательств, проводимых Eastman</li> <li>Записи по трудовым конфликтам</li> <li>Протоколы органов по рассмотрению трудовых споров</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Вы</li> <li>Персонал Eastman, проводящий интервью и администрирующий процесс рассмотрения заявления</li> <li>Третьи стороны, определяемые применимым законодательством</li> </ul>
<b>9. Информация, связанная с использованием активов, систем, средств коммуникации и платформ</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>Контактная информация (см. выше), соответственно</li> <li>Журналы доступа и записи по использованию, полученные из систем управления документами и других приложений и технологических решений Eastman</li> <li>Информация об идентификаторах пользователя и паролях</li> <li>IP-адреса и идентификаторы устройств</li> <li>Соответствующие записи звонков, сообщений и/или трафика данных в Интернете и в других системах коммуникации</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Вы</li> <li>Использование вами активов, систем и платформ компании Eastman</li> </ul>
<b>10. Информация о безопасности, местоположении и доступе</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>Контактная информация (см. выше), соответственно</li> <li>Информация (включая графическую), зафиксированная или записанная системами доступа на основе электронных карт, средствами видеонаблюдения и другими системами контроля безопасности</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Вы</li> <li>Используемые вами системы контроля безопасности Eastman</li> </ul>

## ПРИЛОЖЕНИЕ 2

### ОБРАБОТКА ДАННЫХ И ЕЕ ЗАКОННОЕ ОБОСНОВАНИЕ

	Цели обработки данных	Категории персональных данных	Законное основание				
			Мы имеем разрешение на обработку ваших персональных данных, потому что...				
			Вы дали <b>свое согласие</b> на выполнение обработки	Это необходимо для <b>выполнения заключенного с вами договора</b>	Это необходимо для нас, чтобы обеспечить соответствие <b>установленным законом обязательствам</b>	Это необходимо для реализации <b>наших законных интересов</b> или интересов третьих сторон	Это необходимо для <b>защиты ваших жизненных интересов</b> (или интересов третьих лиц)
<b>а) Планирование подбора персонала и развития трудовых ресурсов</b>							
1.	Подготовка, сбор и анализ отзывов о процессах подбора кадров и комплектование штата	<ul style="list-style-type: none"> <li>Персональные данные</li> <li>Идентификационные данные и дополнительная информация</li> <li>Информация по оценке соискателя</li> </ul>				✓	
2.	Рассмотрение вашего заявления о приеме к нам на работу и определение целесообразности использования вас на соответствующей должности	<ul style="list-style-type: none"> <li>Персональные данные</li> <li>Идентификационные данные и дополнительная информация</li> <li>Информация по оценке соискателя</li> </ul>				✓	
3.	Получение, рассмотрение и проверка представленных вами рекомендаций и послужного списка	<ul style="list-style-type: none"> <li>Идентификационные данные и дополнительная информация</li> <li>Информация по оценке соискателя</li> </ul>				✓	
4.	Рассмотрение и подтверждение	<ul style="list-style-type: none"> <li>Идентификационные данные и</li> </ul>			✓		



	Цели обработки данных	Категории персональных данных	Законное основание					
			Мы имеем разрешение на обработку ваших персональных данных, потому что...					
			Вы дали <b>свое согласие</b> на выполнение обработки	Это необходимо для <b>выполнения заключенного с вами договора</b>	Это необходимо для нас, чтобы обеспечить соответствие <b>установленным законом обязательствам</b>	Это необходимо для реализации <b>наших законных интересов</b> или интересов третьих сторон	Это необходимо для <b>защиты ваших жизненных интересов</b> (или интересов третьих лиц)	
	вашего права на работу	дополнительная информация						
5.	Проведение проверок и предварительного анализа, включая проверки кредитной истории и наличия правонарушений, когда это требуется по закону (Примечание: см. также Приложение 3)	<ul style="list-style-type: none"> <li>Идентификационные данные и дополнительная информация</li> <li>Конфиденциальная информация</li> </ul>			✓	✓		
6.	Проведение проверок анкетных данных, их верификация и предварительный анализ, когда это не требуется по закону, но необходимо нам для оценки целесообразности использования вас на вашей должности (Примечание: см. также Приложение 3)	<ul style="list-style-type: none"> <li>Идентификационные данные и дополнительная информация</li> <li>Конфиденциальная информация</li> </ul>	✓			✓		

	Цели обработки данных	Категории персональных данных	Законное основание				
			Мы имеем разрешение на обработку ваших персональных данных, потому что...				
			Вы дали <b>свое согласие</b> на выполнение обработки	Это необходимо для <b>выполнения заключенного с вами договора</b>	Это необходимо для нас, чтобы обеспечить соответствие <b>установленным законом обязательствам</b>	Это необходимо для реализации <b>наших законных интересов</b> или интересов третьих сторон	Это необходимо для <b>защиты ваших жизненных интересов</b> (или интересов третьих лиц)
7.	Приглашение вас на работу и заключение с вами трудового соглашения	<ul style="list-style-type: none"> <li>Персональные данные</li> <li>Финансовая информация</li> <li>Информация, связанная с администрированием отношений с соискателем</li> </ul>		✓		✓	
8.	Определение и оценка для компании Eastman стратегических направлений развития бизнеса, потребностей в ресурсах и перспективных областей производства	<ul style="list-style-type: none"> <li>Информация, связанная с администрированием отношений с соискателем</li> <li>Информация по оценке соискателя</li> </ul>				✓	
9.	Планирование продвижений по службе и замещения должностей	<ul style="list-style-type: none"> <li>Информация, связанная с администрированием отношений с соискателем</li> <li>Информация по оценке соискателя</li> </ul>				✓	
10.	Анализ целей и процессов, связанных с набором и удержанием персонала, темпов	<ul style="list-style-type: none"> <li>Информация, связанная с администрированием отношений с соискателем</li> </ul>				✓	

	Цели обработки данных	Категории персональных данных	Законное основание				
			Мы имеем разрешение на обработку ваших персональных данных, потому что...				
			Вы дали <b>свое согласие</b> на выполнение обработки	Это необходимо для <b>выполнения заключенного с вами договора</b>	Это необходимо для нас, чтобы обеспечить соответствие <b>установленным законом обязательствам</b>	Это необходимо для реализации <b>наших законных интересов</b> или интересов третьих сторон	Это необходимо для <b>защиты ваших жизненных интересов</b> (или интересов третьих лиц)
	движения рабочей силы	<ul style="list-style-type: none"> <li>Информация об исполнении должностных обязанностей</li> </ul>					
<b>b) Общее управление отношениями с соискателями и их администрирование</b>							
11.	Обеспечение регулярной связи с вами и предоставление информации в связи с вашим заявлением	<ul style="list-style-type: none"> <li>Персональные данные</li> </ul>	✓	✓		✓	
12.	Общее администрирование персонала, включая управление основной рабочей силой и хозяйственным персоналом	<ul style="list-style-type: none"> <li>Информация, связанная с администрированием трудовых отношений</li> <li>Информация, связанная с использованием активов, систем, средств коммуникации и платформ</li> </ul>				✓	
13.	Управление нашими обязательствами в области здравоохранения и безопасности ( <b>Примечание:</b> см. также <b>Приложение 3</b> )	<ul style="list-style-type: none"> <li>Информация, связанная с администрированием отношений с соискателем</li> <li>Конфиденциальная информация</li> </ul>			✓		

	Цели обработки данных	Категории персональных данных	Законное основание				
			Мы имеем разрешение на обработку ваших персональных данных, потому что...				
			Вы дали <b>свое согласие</b> на выполнение обработки	Это необходимо для <b>выполнения заключенного с вами договора</b>	Это необходимо для нас, чтобы обеспечить соответствие <b>установленным законом обязательствам</b>	Это необходимо для реализации <b>наших законных интересов</b> или интересов третьих сторон	Это необходимо для <b>защиты ваших жизненных интересов</b> (или интересов третьих лиц)
14.	Выяснение, требуется ли внести какие-либо изменения, чтобы облегчить вам выполнение предлагаемых вам должностных обязанностей ( <b>Примечание:</b> см. также <b>Приложение 3</b> )	<ul style="list-style-type: none"> <li>Персональные данные</li> <li>Конфиденциальная информация</li> </ul>		✓	✓		
15.	Выяснение вашего соответствия существующей и будущей вакансиям	<ul style="list-style-type: none"> <li>Персональные данные</li> <li>Информация по оценке соискателя</li> </ul>				✓	
16.	Урегулирование вопросов, связанных с трудовыми конфликтами и жалобами, включая изучение возникших проблем, поиск соответствующих решений и смягчающих мер, анализ полученных результатов	<ul style="list-style-type: none"> <li>Разбирательства, трудовые конфликты и жалобы</li> </ul>				✓	
17.	Ответ на запросы отзывов от вас и вашего специалист по набору персонала	<ul style="list-style-type: none"> <li>Информация, связанная с администрированием отношений с соискателем</li> </ul>	✓			✓	

	Цели обработки данных	Категории персональных данных	Законное основание				
			Мы имеем разрешение на обработку ваших персональных данных, потому что...				
			Вы дали <b>свое согласие</b> на выполнение обработки	Это необходимо для <b>выполнения заключенного с вами договора</b>	Это необходимо для нас, чтобы обеспечить соответствие <b>установленным законом обязательствам</b>	Это необходимо для реализации <b>наших законных интересов</b> или интересов третьих сторон	Это необходимо для <b>защиты ваших жизненных интересов</b> (или интересов третьих лиц)
		<ul style="list-style-type: none"> <li>Информация по оценке соискателя</li> <li>Разбирательства, трудовые конфликты и жалобы</li> </ul>					
<b>с) Безопасность и организация управления</b>							
18.	Отслеживание безопасности служебных помещений, систем, сетей и приложений Eastman	<ul style="list-style-type: none"> <li>Информация о безопасности, местоположении и доступе</li> </ul>			✓	✓	
19.	Идентификация и проверка соискателя и других лиц ( <b>Примечание:</b> см. также <b>Приложение 3</b> )	<ul style="list-style-type: none"> <li>Информация о безопасности, местоположении и доступе</li> <li>Конфиденциальная информация</li> </ul>				✓	
20.	Выявление, изучение и снижение остроты потенциальных проблем, связанных с использованием активов, систем и платформ Eastman ( <b>Примечание:</b> см. также <b>Приложение 3</b> )	<ul style="list-style-type: none"> <li>Информация, связанная с использованием активов, систем, средств коммуникации и платформ</li> <li>Информация о безопасности, местоположении и доступе</li> <li>Конфиденциальная информация</li> </ul>			✓	✓	

	Цели обработки данных	Категории персональных данных	Законное основание				
			Мы имеем разрешение на обработку ваших персональных данных, потому что...				
			Вы дали <b>свое согласие</b> на выполнение обработки	Это необходимо для <b>выполнения заключенного с вами договора</b>	Это необходимо для нас, чтобы обеспечить соответствие <b>установленным законом обязательствам</b>	Это необходимо для реализации <b>наших законных интересов</b> или интересов третьих сторон	Это необходимо для <b>защиты ваших жизненных интересов</b> (или интересов третьих лиц)
<b>d) Соответствие нормативно-правовым требованиям и области ответственности</b>							
21.	Управление, связанное с администрированием отчетности по закону о равенстве возможностей при приеме на работу ( <b>Примечание:</b> см. также <b>Приложение 3</b> )	<ul style="list-style-type: none"> <li>Конфиденциальная информация</li> </ul>			✓		
22.	Создание контактной сети для экстренной связи с сотрудниками в случае необходимости ( <b>Примечание:</b> см. также <b>Приложение 3</b> )	<ul style="list-style-type: none"> <li>Персональные данные</li> <li>Информация о безопасности, местоположении и доступе</li> </ul>				✓	✓
23.	Реагирование на обязательные к исполнению запросы, ордера на обыск, определения суда, предписания правительственных, других контролирурующих и/или исполнительных органов и ведомств ( <b>Примечание:</b> см.	Потенциально все категории персональных данных			✓		

	Цели обработки данных	Категории персональных данных	Законное основание				
			Мы имеем разрешение на обработку ваших персональных данных, потому что...				
			Вы дали <b>свое согласие</b> на выполнение обработки	Это необходимо для <b>выполнения заключенного с вами договора</b>	Это необходимо для нас, чтобы обеспечить соответствие <b>установленным законом обязательствам</b>	Это необходимо для реализации <b>наших законных интересов</b> или интересов третьих сторон	Это необходимо для <b>защиты ваших жизненных интересов</b> (или интересов третьих лиц)
	также <b>Приложение 3)</b>						
24.	Реагирование на необязательные к исполнению запросы, ордера на обыск, определения суда, предписания правительственных, других контролирующих и/или исполнительных органов и ведомств ( <b>Примечание:</b> см. также <b>Приложение 3)</b>	Потенциально все категории персональных данных	✓			✓	
25.	Соответствие требованиям постановлений гражданского судопроизводства о раскрытии персональных данных ( <b>Примечание:</b> см. также <b>Приложение 3)</b>	Потенциально все категории персональных данных			✓		
26.	Исследование, оценка, демонстрация и отслеживание вопросов, связанных с	Потенциально все категории персональных данных			✓		

	Цели обработки данных	Категории персональных данных	Законное основание				
			Мы имеем разрешение на обработку ваших персональных данных, потому что...				
			Вы дали <b>свое согласие</b> на выполнение обработки	Это необходимо для <b>выполнения заключенного с вами договора</b>	Это необходимо для нас, чтобы обеспечить соответствие <b>установленным законом обязательствам</b>	Это необходимо для реализации <b>наших законных интересов</b> или интересов третьих сторон	Это необходимо для <b>защиты ваших жизненных интересов</b> (или интересов третьих лиц)
	выполнением компанией Eastman соответствующих нормативно-правовых требований, а также подготовка и совершенствование соответствующей отчетности ( <b>Примечание:</b> см. также <b>Приложение 3</b> )						
27.	Исследование, оценка, демонстрация и отслеживание вопросов, относящихся к соответствию компании Eastman стандартам передовой практики и эффективного управления, а также подготовка и совершенствование соответствующей отчетности ( <b>Примечание:</b> см. также <b>Приложение 3</b> )	Потенциально все категории персональных данных				✓	



	Цели обработки данных	Категории персональных данных	Законное основание				
			Мы имеем разрешение на обработку ваших персональных данных, потому что...				
			Вы дали <b>свое согласие</b> на выполнение обработки	Это необходимо для <b>выполнения заключенного с вами договора</b>	Это необходимо для нас, чтобы обеспечить соответствие <b>установленным законом обязательствам</b>	Это необходимо для реализации <b>наших законных интересов</b> или интересов третьих сторон	Это необходимо для <b>защиты ваших жизненных интересов</b> (или интересов третьих лиц)
<b>е) Повседневная бизнес-деятельность</b>							
28.	Реализация, адаптация и совершенствование систем и процессов, обеспечивающих развитие или повышение эффективности нашей компании и/или облегчение и улучшение процесса рассмотрения заявлений о приеме на работу	<ul style="list-style-type: none"> <li>Информация, связанная с администрированием отношений с соискателем</li> <li>Разбирательства, трудовые конфликты и жалобы</li> <li>Информация, связанная с использованием активов, систем, средств коммуникации и платформ</li> <li>Информация о безопасности, местоположении и доступе</li> </ul>				✓	
29.	Решение задач управления, планирования и снабжения, связанных со стратегиями развития нашего глобального бизнеса	<ul style="list-style-type: none"> <li>Информация, связанная с администрированием отношений с соискателями</li> <li>Информация по оценке соискателя</li> </ul>				✓	
30.	Поддержка и обслуживание инфраструктуры наших технологических систем	<ul style="list-style-type: none"> <li>Информация, связанная с использованием активов, систем, средств</li> </ul>		✓		✓	

	Цели обработки данных	Категории персональных данных	Законное основание				
			Мы имеем разрешение на обработку ваших персональных данных, потому что...				
			Вы дали <b>свое согласие</b> на выполнение обработки	Это необходимо для <b>выполнения заключенного с вами договора</b>	Это необходимо для нас, чтобы обеспечить соответствие <b>установленным законом обязательствам</b>	Это необходимо для реализации <b>наших законных интересов</b> или интересов третьих сторон	Это необходимо для <b>защиты ваших жизненных интересов</b> (или интересов третьих лиц)
		<p>коммуникации и платформ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Информация о безопасности, местоположении и доступе</li> </ul>					
31.	<p>Поддержка продажи, передачи или слияния какой-то части, или всего нашего бизнеса, или наших активов, или обработка, связанная с приобретением другой компании, или же приобретением, которое совершается другой компанией (<b>Примечание:</b> см. также <b>Приложение 3</b>)</p>	<p>Потенциально все категории информации</p>			✓	✓	

**ПРИЛОЖЕНИЕ 3**

**КОНФИДЕНЦИАЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ – ОБРАБОТКА ДАННЫХ И ЕЕ ЗАКОННОЕ ОБОСНОВАНИЕ**

	Цели обработки данных	Конфиденциальная информация – законное основание					
		Мы имеем разрешение на обработку ваших персональных данных, потому что...					
	Вы дали <b>свое явно выраженное согласие</b> на выполнение обработки	Это необходимо для осуществления ваших/наших обязательств и прав в области <b>обеспечения занятости и предоставления социальных гарантий</b> , реализации законодательства в сфере социальной защиты населения	Это необходимо для защиты <b>жизненных интересов</b> субъекта персональных данных или другого лица, которому вы (или они) физически или юридически не обладаете возможностью дать согласие	Это необходимо для выдвижения, исполнения или защиты наших <b>законных требований</b>	Это необходимо по причинам, связанным с <b>существенными общественными интересами</b>	Это необходимо для проведения <b>медицинских профилактических мероприятий или лечения профессиональных заболеваний</b> , оценки работоспособности работников	
<b>a) Планирование подбора персонала и развития трудовых ресурсов</b>							
1.	Проведение проверок и предварительного анализа, включая проверки кредитной истории и наличия правонарушений, когда это требуется по закону		✓			✓	
2.	Проведение проверок анкетных данных, их верификация и предварительный анализ, когда это не требуется по закону, но необходимо нам для оценки целесообразности использования вас на вашей должности	✓				✓	
<b>b) Общее управление заявлениями о приеме на работу и их администрирование</b>							
3.	Управление нашими обязательствами в области здравоохранения и безопасности		✓			✓	
4.	Определение, требуется ли внести какие-либо изменения, чтобы облегчить вам выполнение должностных обязанностей		✓			✓	

Цели обработки данных		Конфиденциальная информация – законное основание					
		Мы имеем разрешение на обработку ваших персональных данных, потому что...					
		Вы дали <b>свое явно выраженное согласие</b> на выполнение обработки	Это необходимо для осуществления ваших/наших обязательств и прав в области <b>обеспечения занятости и предоставления социальных гарантий</b> , реализации законодательства в сфере социальной защиты населения	Это необходимо для защиты <b>жизненных интересов</b> субъекта персональных данных или другого лица, которому вы (или они) физически или юридически не обладаете возможностью дать согласие	Это необходимо для выдвижения, исполнения или защиты наших <b>законных требований</b>	Это необходимо по причинам, связанным с <b>существенными общественными интересами</b>	Это необходимо для проведения <b>медицинских профилактических мероприятий или лечения профессиональных заболеваний</b> , оценки работоспособности работников
<b>с) Безопасность и организация управления</b>							
5.	Идентификация и проверка подлинности соискателей и других лиц	✓				✓	
6.	Выявление, изучение и снижение остроты потенциальных проблем, связанных с использованием активов, систем и платформ Eastman				✓		
7.	Создание контактной сети для потенциальной экстренной связи с сотрудниками в случае необходимости	✓	✓				
<b>d) Соответствие нормативно-правовым требованиям и области ответственности</b>							
8.	Управление, связанное с администрированием отчетности по закону о равенстве возможностей при приеме на работу					✓	
9.	Реагирование на обязательные к исполнению запросы, ордера на обыск, определения суда, предписания правительственных, контролирующих и/или исполнительных органов и ведомств или же совместное с ними использование информации (на добровольной основе)				✓		

	Цели обработки данных	Конфиденциальная информация – законное основание Мы имеем разрешение на обработку ваших персональных данных, потому что...					
		Вы дали <b>свое явно выраженное согласие</b> на выполнение обработки	Это необходимо для осуществления ваших/наших обязательств и прав в области <b>обеспечения занятости и предоставления социальных гарантий</b> , реализации законодательства в сфере социальной защиты населения	Это необходимо для защиты <b>жизненных интересов</b> субъекта персональных данных или другого лица, которому вы (или они) физически или юридически не обладаете возможностью дать согласие	Это необходимо для выдвижения, исполнения или защиты наших <b>законных требований</b>	Это необходимо по причинам, связанным с <b>существенными общественными интересами</b>	Это необходимо для проведения <b>медицинских профилактических мероприятий или лечения профессиональных заболеваний</b> , оценки работоспособности работников
10.	Реагирование на необязательные к исполнению запросы, ордера на обыск, определения суда, предписания правительственных, контролирующих и/или исполнительных органов и ведомств	✓					
11.	Соответствие требованиям постановлений гражданского судопроизводства о раскрытии персональных данных				✓		
12.	Исследование, оценка, демонстрация и отслеживание вопросов, связанных с выполнением компанией Eastman соответствующих нормативно-правовых требований, а также подготовка и совершенствование соответствующей отчетности				✓		
13.	Исследование, оценка, демонстрация и отслеживание вопросов, относящихся к соответствию компании Eastman стандартам передовой практики и эффективного управления, а также подготовка и	✓			✓		

Цели обработки данных		Конфиденциальная информация – законное основание					
		Мы имеем разрешение на обработку ваших персональных данных, потому что...					
		Вы дали <b>свое явно выраженное согласие</b> на выполнение обработки	Это необходимо для осуществления ваших/наших обязательств и прав в области <b>обеспечения занятости и предоставления социальных гарантий</b> , реализации законодательства в сфере социальной защиты населения	Это необходимо для защиты <b>жизненных интересов</b> субъекта персональных данных или другого лица, которому вы (или они) физически или юридически не обладаете возможностью дать согласие	Это необходимо для выдвижения, исполнения или защиты наших <b>законных требований</b>	Это необходимо по причинам, связанным с <b>существенными общественными интересами</b>	Это необходимо для проведения <b>медицинских профилактических мероприятий или лечения профессиональных заболеваний</b> , оценки работоспособности работников
совершенствование соответствующей отчетности							
е) <b>Повседневная бизнес-деятельность</b>							
14.	Поддержка продажи, передачи или слияния какой-то части, или всего нашего бизнеса, или наших активов, или обработка, связанная с приобретением другой компании, или же приобретением, которое совершается другой компанией	✓					

## ПРИЛОЖЕНИЕ 4

### ПРАВА, КОТОРЫЕ ИМЕЮТСЯ У ВАС В ОТНОШЕНИИ ВАШИХ ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ

Если какие-либо персональные данные, которые вы предоставили нам (например, ваши контактные сведения), изменились, пожалуйста, посетите веб-сайт по адресу <https://jobs.eastman.com/> или же обратитесь в Управление по конфиденциальности информации по адресу [privacy@eastman.com](mailto:privacy@eastman.com).

Ваше право	Что это означает	Ограничения и условия реализации вашего права
Право на доступ	При выполнении определенных условий вы имеете право на доступ к своим персональным данным (часто используется формулировка " <b>запрос субъекта персональных данных на доступ</b> " к своим персональным данным).	<p>Если имеется возможность, вы должны указать тип информации, которую вы хотели бы посмотреть, чтобы обеспечить, что ее раскрытие соответствует вашим ожиданиям.</p> <p>Мы должны иметь возможность проверить вашу личность. Ваш запрос не должен нарушать права и свободы других людей, например права на неприкосновенность личной информации и конфиденциальность других сотрудников.</p>
Право на переносимость данных	При выполнении определенных условий вы имеете право на получение персональных данных, которые вы нам предоставили и которые обрабатываются нами с помощью автоматизированных средств, в структурированном универсальном машиночитаемом формате.	<p>Если вы хотите реализовать это право, то должны указать, когда это возможно, тип информации, которую вы хотели бы получить (а мы обязаны вам предоставить), чтобы обеспечить, что ее раскрытие соответствует вашим ожиданиям.</p> <p>Это право применяется только в случае, если обработка основывается на вашем согласии или на нашем с вами договоре, и когда данная обработка выполняется с помощью автоматизированных средств (т. е. не относится к записям на бумажном носителе). Оно относится только к персональным данным, которые были предоставлены нам лично вами.</p>
Права, относящиеся к неточным или неполным персональным данным	<p>Вы можете оспаривать точность или полноту ваших персональных данных и при необходимости исправлять или дополнять их. Вы обязаны помочь нам, чтобы обеспечить точность и обновление ваших персональных данных.</p> <p>Мы призывает вас незамедлительно уведомлять нас обо всех изменениях, касающихся ваших персональных данных, включая изменения в ваших контактных сведениях, номере телефона, иммиграционном статусе.</p>	<p>Просьба всегда сначала проверять наличие каких-либо средств, позволяющих вам самостоятельно корректировать обрабатываемые нами ваши персональные данные.</p> <p>Это право применяется только по отношению к вашим персональным данным. При реализации данного права мы просим вас быть максимально конкретным.</p>
Право на возражение против обработки нами ваших данных или на ее ограничение	При выполнении определенных условий вы имеете право возражать против обработки ваших персональных данных или просить нас о ее ограничении.	<p>Как отмечалось выше, это право применяется, когда обработка нами ваших персональных данных требуется для реализации наших законных интересов.</p> <p>Вы можете возражать против обработки нами ваших персональных данных в целях прямого маркетинга.</p>
Право на удаление	При выполнении определенных условий вы имеете право на удаление ваших персональных данных (также известное как " <b>право на забвение</b> "), например в случаях, когда ваши персональные данные больше не требуются для реализации тех целей, в которых они собирались, или когда соответствующая обработка является незаконной.	Мы можем оказаться в ситуации, не позволяющей удалить ваши персональные данные, если, например, они будут необходимы нам для (i) обеспечения соответствия установленных законом обязательств или (ii) исполнения законных требований или их защиты.

Право на отзыв согласия	Как отмечалось выше, в случае, когда обработка ваших персональных данных основывается на вашем согласии, вы имеете право в любое время отозвать это согласие.	Если вы отзовете свое согласие, это решение будет обладать силой только по отношению к будущей обработке.
-------------------------	---	---